

Protokoll fört vid årsstämma i Platzer
Fastigheter Holding AB (publ),
org nr 556746-6437,
onsdagen den 20 mars 2024.

Närvarande: Enligt bilaga 1

Plats: Platzers fastighet Aria
Lilla Bommen 3, Göteborg

§ 1

Stämmans öppnande

Årsstämman öppnades av styrelsens ordförande Charlotte Hybinette.

§ 2

Val av ordförande vid stämman

Till ordförande för stämman **valdes** i enlighet med valberedningens förslag Charlotte Hybinette, styrelseordförande i Platzer. Det anmäldes att bolagets cfo Fredrik Sjudin ombetts att föra protokoll och räkna röster vid stämman.

§ 3

Upprättande och godkännande av röstlängd

Det noterades att styrelsen beslutat att i enlighet med bolagsordningen möjliggöra för aktieägarna att utöva sin rösträtt vid stämman genom att delta i årsstämman på plats liksom att rösta på förhand genom s.k. poströstning.

Den av Euroclear Sweden AB upprättade förteckningen över aktieägare och ombud för aktieägare och de tillkommande röster vilka närvarar på plats och genom på förhand avlagda poströster **godkändes** efter justering som röstlängd vid stämman, **bilaga 1**. Stämman **beslutade** att övriga närvarande skulle äga rätt att delta som åhörare under stämman.

Det antecknades vidare att påskrivanderevisorn Ulrika Ramsvik fanns närvarande i salen.

§ 4

Godkännande av dagordningen

Stämman **godkände** dagordningen, **bilaga 2**.

§ 5

Val av två justeringspersoner

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Mikael Briland och Claes Fallenius.

§ 6

Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Det antecknades att kallelse till årsstämman varit införd i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats den 16 februari 2024 och att bolaget samma dag genom annonsering i Svenska Dagbladet och Göteborgs-Posten upplyst om att kallelse skett. Mot bakgrund av detta konstaterades stämman vara i behörig ordning sammankallad.

§ 7

Framläggande av

- (i) årsredovisning och koncernredovisning samt revisionsberättelse avseende moderbolaget och koncernen
- (ii) styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverat yttrande
- (iii) revisorsyttrande om huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt sedan föregående årsstämma har följts

Charlotte Hybinette, i egenskap av styrelsens ordförande, inledde med att sammanfatta år 2023 ur styrelsens perspektiv och överlämnade därefter till verkställande direktör Johanna Hult-Rentsch som redogjorde för det gångna verksamhetsåret. Aktieägarna gavs vid denna punkt möjlighet att ställa frågor till verkställande direktören och styrelsens ledamöter.

Ordföranden konstaterade därefter att årsredovisning, koncernredovisning, revisionsberättelse och koncernrevisionsberättelse för 2023 i behörig ordning hållits tillgängliga på bolagets webbplats och huvudkontor, och även har kunnat beställas hos bolaget sedan tre veckor före stämman. Det antecknades vidare att styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande samt revisorns yttrande över hur förra årsstämmans riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts funnits tillgängliga på bolagets huvudkontor och på bolagets webbplats. Samtliga handlingar fanns också tillgängliga på stämman.

Auktoriserade revisorn Ulrika Ramsvik föredrog revisionsberättelsen och redogjorde samtidigt för de principer efter vilka revisionen genomförts. Ulrika Ramsvik redogjorde även för revisorns yttrande över efterlevnad av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och konstaterade att riktlinjerna har efterlevts. Hon tillstyrkte därefter att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen, disponerar vinsten enligt styrelsens förslag och

beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörer ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023 (P-G Persson fram till och med 2023-08-13 och Johanna Hult-Rentsch för tiden därefter).

Det antecknades här efter att årsredovisningen, koncernredovisningen, revisionsberättelsen och revisorsyttrande om efterlevnad av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt styrelsens förslag till utdelning med styrelsens motiverade yttrande framlagts vid stämman.

§ 8

Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning

Stämman **beslutade** att fastställa den i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningen samt koncernresultat- och koncernbalansräkningen.

§ 9

Beslut om disposition beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdagar

Ordföranden redogjorde för de medel som stod till stämmans förfogande samt för förslag till vinstdisposition.

Stämman **beslutade** att disponera till bolagsstämmans förfogande stående medel enligt styrelsens och verkställande direktörens förslag, att till aktieägarna utdela 2,00 kronor per aktie, samt att resten skulle balanseras i ny räkning. Stämman **beslutade** vidare i enlighet med styrelsens förslag att utbetalning av utdelning ska ske vid två tillfällen om vardera 1,00 krona varvid avstämningsdagar **beslutades** till den 22 mars 2024 respektive den 27 september 2024.

§ 10

Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör

Årsstämman **beslutade** att bevilja, efter revisornas tillstyrkan, styrelsens ledamöter och verkställande direktörer ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023.

Det antecknades att ingen av styrelsens ledamöter eller verkställande direktörer deltog i beslutet.

§ 11

Beslut om antalet styrelseledamöter och revisorer och i anslutning här till valberedningens redogörelse för sitt arbete

Valberedningens ordförande Fabian Hielte redogjorde för valberedningens arbete samt förslag inför stämman.

Årsstämman **beslutade** i enlighet med valberedningens förslag att sex styrelseledamöter och inga suppleanter ska utses.

Stämman **beslutade** i enlighet med valberedningens förslag att ett registrerat revisionsbolag ska väljas som revisor och att inga revisorssuppleanter ska väljas.

§ 12

Fastställande av arvoden till styrelsen och revisor

Stämman **beslutade** i enlighet med valberedningens förslag att det till styrelsen ska utgå arvode, exklusive ersättning för utskottsarbete, med totalt 1 700 000 kronor (beräknat på sex styrelseledamöter) för tiden intill slutet av nästa årsstämma, varav 550 000 kronor till styrelsens ordförande och 230 000 kronor vardera till övriga ledamöter, samt att det till ordföranden i risk- och revisionsutskottet ska utgå arvode om 55 000 kronor och till övriga ledamöter i risk- och revisionsutskottet ska utgå ett arvode om 30 000 kronor. För utskottsarbete i övrigt ska ingen ytterligare ersättning utgå.

Stämman **beslutade** att det till revisorerna ska utgå arvode enligt godkänd räkning.

§ 13

Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma **valdes** i enlighet med valberedningens förslag:

Anders Jarl, omval
Anneli Jansson, omval
Eric Grimlund, omval
Ricard Robbstål, omval
Maximilian Hobohm, omval
Henrik Forsberg Schoultz, omval

Vidare **valdes** Henrik Forsberg Schoultz, nyval, till styrelseordförande.

Vad gäller styrelseledamöternas övriga uppdrag antecknades att redogörelse funnits på bolagets webbplats inför årsstämman.

§ 14

Val av revisor

I enlighet med valberedningens förslag **omvaldes** revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. PwC har låtit meddela att Johan Rippe fortsatt kommer vara huvudansvarig revisor.

§ 15

Beslut om principer för utseende av valberedning

Ordföranden informerade om att valberedningens förslag om principer för utseende av valberedning funnits med i kallelsen och i behörig ordning hållits tillgängligt hos bolaget och på bolagets webbplats, samt upplyste ordföranden om att valberedningen har föreslagit oförändrade principer för utseende av valberedning.

Stämman **beslutade** i enlighet med valberedningens förslag om principer för utseende av valberedning, **bilaga 3**.

§ 16

Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Årsstämman **beslutade**, enligt styrelsens förslag, om godkännande av ersättningsrapporten, **bilaga 4**. Det antecknades att ersättningsrapporten funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 16 februari 2024.

§ 17

Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ordföranden informerade om att styrelsens förslag funnits med i kallelsen och i behörig ordning hållits tillgänglig hos bolaget och på bolagets webbplats. Det antecknades att förslaget framlades och föredrogs vid stämman. Ordföranden noterade också revisorns utlåtande om att tidigare beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare följts under det föregående räkenskapsåret.

Stämman **beslutade** i enlighet med styrelsens förslag att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, **bilaga 5**.

§ 18

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier

Ordföranden informerade om att styrelsens förslag funnits med i kallelsen och i behörig ordning tillsammans med styrelsens yttrande hållits tillgängligt hos bolaget och på bolagets webbplats. Det antecknades att förslaget framlades och föredrogs vid stämman.

Stämman **beslutade** - med erforderlig röstmajoritet om minst två tredjedelar av de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna - i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att, längst intill tiden för nästa årsstämma, besluta om förvärv och överlåtelse av aktier i bolaget enligt styrelsens förslag, **bilaga 6**.

§ 19

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av nya aktier

Ordföranden informerade om att styrelsens förslag funnits med i kallelsen och i behörig ordning hållits tillgängligt hos bolaget och på bolagets webbplats. Det antecknades att förslaget framlades och föredrogs vid stämman.

Stämman **beslutade** - med erforderlig röstmajoritet om minst två tredjedelar av de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna - att i enlighet med

styrelsens förslag i **bilaga 7**, bemyndiga styrelsen att, längst intill tiden för nästa årsstämma och vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av aktier av serie B om sammantaget högst 10 procent av aktiekapitalet.

§ 20

Stämmans avslutande

Ordföranden förklarade stämman avslutad och tackade aktieägarna och övriga för att de närvarat vid årsstämman.

Vid protokollet

Justeras

Fredrik Sjudin

Charlotte Hybinette

Mikael Briland

Claes Fallenius

I protokollet från årsstämman den 20 mars 2024 är bilaga 1, röstlängd, utelämnad i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning.

ÅRSSTÄMMA I
PLATZER FASTIGHETER HOLDING AB (PUBL)
2024-03-20

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordningen
5. Val av två justeringspersoner
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av
 - (i) årsredovisning och koncernredovisning samt revisionsberättelse avseende moderbolaget och koncernen
 - (ii) styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverat yttrande
 - (iii) revisorsyttrande om huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt sedan föregående årsstämma har följtsI anslutning därtill anförande av vd och styrelsens ordförande
8. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
9. Beslut om disposition beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdagar
10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör
11. Beslut om antalet styrelseledamöter samt revisorer och revisorssuppleanter
12. Fastställande av arvoden till styrelsen och revisor
13. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande
14. Val av revisor och revisorssuppleanter i förekommande fall
15. Beslut om principer för utseende av valberedning
16. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
17. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier
19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av nya aktier
20. Stämmans avslutande

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG AVSEENDE PRINCIPER FÖR UTSEENDE AV LEDAMÖTER TILL VALBEREDNING, PUNKT 15

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar anta följande principer för hur ledamöterna till valberedningen inför årsstämman 2025 ska utses. Principerna överensstämmer med de principer som beslutades av årsstämman 2023.

Principerna innefattar även förfarande för att ersätta ledamöter i valberedningen.

1. Valberedningen utses årligen och ska bestå av fyra ledamöter. Dessa ska vara dels styrelsens ordförande, dels ledamöter utsedda av envar av de tre röstmässigt största aktieägarna per utgången av det andra kvartalet året före årsstämman. Styrelsens ordförande ska vara sammankallande till valberedningens första möte.
2. Namnen på de personer som ska ingå i valberedningen ska publiceras senast sex månader före nästkommande årsstämma på bolagets hemsida. Om någon av de tre röstmässigt största aktieägarna avstår från att utse ledamot till valberedningen tillfaller denna rätt den i röstmässig storlek nästkommande aktieägaren.
3. Om en ledamots anknytning till den aktieägare som nominerade ledamoten upphör eller om ledamoten av annan anledning lämnar valberedningen, har den aktieägare som utsåg ledamoten rätt att ersätta denne i valberedningen. Om någon aktieägare som utsett ledamot till valberedningen avyttrar en väsentlig del av sina aktier i bolaget innan valberedningens uppdrag slutförts, ska den ledamot som denna aktieägare utsett, om valberedningen så beslutar, avgå och ersättas av ny ledamot som utses av den röstmässigt största aktieägaren som inte är representerad i valberedningen.
4. Valberedningen utser inom sig sin ordförande. Ledamot av styrelsen får inte vara ordförande i valberedningen.
5. Valberedningen ska arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämman 2025 för beslut:
 - a. förslag till stämмоordföranden
 - b. förslag till antal styrelseledamöter och revisorer
 - c. förslag till styrelsearvoden och annan ersättning för utskottsarbete
 - d. förslag till revisorsarvode
 - e. förslag till styrelse
 - f. förslag till styrelseordföranden
 - g. förslag till revisor
 - h. förslag rörande principer för utseende av valberedning inför 2026 års årsstämma

Styrelsens ersättningsrapport för 2023

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Platzer Fastigheter Holding AB, "Platzer" antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om bolagets ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram utställda av ägare. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader) på sidorna 40-42 årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 70 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidorna 40-42 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-7 i årsredovisningen för 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt vara baserade på den anställdes ansvar och prestation och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra sedvanliga icke-monetära förmåner.

Den rörliga kontantersättningen ska beakta uppställda mål vilka är desamma för samtliga ledande befattningshavare likväl som för bolaget i sin helhet. Den rörliga kontantersättningen får maximalt motsvara tio (10) procent av den fasta årliga kontantlönen för samtliga ledande befattningshavare.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett kalenderår.

Riktlinjerna finns på sidan 71 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgänglig på <https://investors.platzer.se/sv/arsstamma>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (Mkr)

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning	3	4	5	6
Befattnings-havare	Grundlön*	Andra förmåner	Ettårig	Extraordinära poster	Pensions-kostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning**
P-G Persson (VD tom 13/8-23)	3,7	0	0,36	0	1	5,06	93%/7%
Johanna Hult Rentsch (VD fom 14/8-23)	1,2	0	0	0,81	0,3	2,31	65%/35%

* Inklusive semesterersättning om 0,1 Mkr

** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Bolaget har inga utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Bolagets A-aktieägare har upprättat ett långsiktigt incitamentsprogram för koncernledningen i Platzer.

Programmet innebär att medlemmarna i koncernledningen äger aktier i Platzer via ett aktiebolag där Neudi & Co är garant för finansieringen hos extern långivare på marknadsmässiga villkor och till vilket Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän och Länsförsäkringar Skaraborg har bistått med aktier i Platzer, sålda till det nya bolaget på marknadsmässiga villkor. Koncernledningens medlemmar har själva bidragit med egna insatser om totalt ca 3 miljoner kronor. Syftet med programmet är att skapa ytterligare intressegemenskap mellan koncernledningen och Platzers aktieägare. Programmet startades i juni 2020 och löper fram till 2024-12-31, om inget annat överenskommes.

Programmet har utarbetats av A-aktieägarna tillsammans med extern rådgivare. Platzer medverkade inte i etablerandet av det långsiktiga incitamentsprogrammet och programmet innebär ingen utspädning för befintliga aktieägare.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning – vilka är desamma som för övriga anställda i Platzer - har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets och aktieägarnas långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavare	1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2. Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Johanna Hult Rentsch (VD)	Driftsöverskott förvaltningsfastigheter jämförbart bestånd > 1 100 mkr	50%	a) mål uppfyllt b) 40 tkr
	Ekonomisk vakans förvaltningsfastigheter jämförbart bestånd < 7 %	20%	a) mål ej uppfyllt b) 0 tkr
	Andel uppsägningsbar kontraktsvolym som behålls i Platzers bestånd > 80 %	10%	a) mål uppfyllt b) 8 tkr
	Energiprestandan i våra förvaltningsfastigheter ska vara högst 76 kWh/kvm A-temp	10%	a) mål uppfyllt b) 8 tkr
	Betydande återbruk i alla projekt	10%	a) mål uppfyllt b) 8 tkr

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (Mkr)

	2019 vs 2018		2020 vs 2019		2021 vs 2020		2022 vs 2021		2022 vs 2023		2023
Ersättning till verkställande direktören	-0,2	-4%	1,6	31%	-1,2	-18%	0,4	7%	1,4	23%	7,4***
Koncernens förvaltningsresultat	80	15%	69	11%	79	12%	13	2%	-59	-9%	609
Genomsnittlig ersättning** baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	0	-7%	0,1	18%	0,1	12%	0	0%	0	0%	0,7

* Exklusive medlemmar i koncernledningen

** Inkluderar schablonberäknad pensionskostnad enligt ITP1, semesterersättning samt faktiskt utfall av rörlig ersättning

*** Avser för 2023 sammanlagd ersättning till PG Persson samt Johanna Hult Rentsch pga VD-byte under innevarande år

STYRELSENS FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, PUNKT 17

Styrelsen för Platzer Fastigheter Holding AB (publ) ("**Platzer**") föreslår att årsstämman den 20 mars 2024 fattar beslut om följande riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till ledande befattningshavare i Platzer, att gälla fram till årsstämman 2025.

Tillämpningsområde

Dessa riktlinjer omfattar Platzers ledande befattningshavare, med vilka avses VD och andra medlemmar i Platzers koncernledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Till förtydligande understryks att riktlinjerna inte omfattar ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Dessa riktlinjer omfattar även ersättningar utöver styrelsearvode till styrelseledamöter valda av bolagsstämman i Platzer för tjänster utförda för Platzer. Ersättning för sådana tjänster ska vara marknadsmässig och godkännas av styrelsen.

Riktlinjernas främjande av Platzers affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Platzers övergripande affärsidé är att skapa hållbara värden genom att äga och utveckla kommersiella fastigheter i Göteborg. Platzer antog 2018 en utmanande vision som syftar till att göra Göteborg till Europas bästa stad att arbeta i. För att metodiskt komma närmare visionen har Platzer antagit ett antal strategier som omfattar områdesutveckling, kunder, medarbetare/organisation, finansiering och tillväxt.

För ytterligare information om Platzers affärsstrategi, se www.platzer.se.

Platzer ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som krävs för att rekrytera och behålla den kompetens och kvalificerade ledande befattningshavare som är en förutsättning för att Platzer framgångsrikt ska kunna implementera Platzers affärsstrategi och på ett hållbart sätt tillvarata Platzers långsiktiga intressen. För detta krävs att Platzer kan erbjuda marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning, och villkor för anställning i övrigt.

Den ersättning i form av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner som Platzer erbjuder sina anställda utvärderas årligen av Platzers styrelse. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Platzers affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen till de ledande befattningshavarna ska vara marknadsmässig och bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön

Samtliga ledande befattningshavare ska erbjudas en fast kontantlön som är marknadsmässig i förhållande till arbetets svårighetsgrad, befattningshavarens erfarenhet, kompetens, ansvar och kvalitativa prestation. Fast kontantlön revideras som huvudregel årligen.

Rörlig kontantersättning

Den rörliga kontantersättningen ska beakta uppställda mål vilka är desamma för samtliga ledande befattningshavare likväl som för övriga anställda i Platzter. Den rörliga kontantersättningen får maximalt motsvara tio procent av den fasta årliga kontantlönen.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett kalenderår.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter under förutsättning att sådana arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 40 procent av den fasta årliga kontantlönen och inte utges mer än en gång per år och individ. Beslut om ytterligare kontant ersättning ska beslutas av styrelsen.

Pension

De ledande befattningshavarna ska omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner eller ITP-plan. Inbetalningar från Platzter ska uppgå till maximalt 30 procent av den verkställande direktörens fasta årliga kontantlön och i enlighet med kollektivavtalade ITP-planer för övriga ledande befattningshavare. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande bara i den mån som följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.

Övriga förmåner

Övriga förmåner kan exempelvis innefatta sjukförsäkring, livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får uppgå till högst tio procent av den fasta kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid upphörande av anställning får uppsägningstiden för en ledande befattningshavare vara högst tolv månader, oavsett om uppsägning sker av Platzter eller av befattningshavaren själv. Vid uppsägning från Platzers sida kan avgångsvederlag utgå. Avgångsvederlag, inklusive lön under uppsägningstid, får inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 12 månader.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska baseras på i förväg uppställda mål gemensamma för hela Platzter.

Den rörliga kontantersättningen ska för 2024 vara beroende av utfall av mål hänförliga till driftsöverskott, nyuthyrning, bibehållen kundvolym samt klimatavtryck inom scope 3 (återbruk i projekt samt utsläpp i nyproduktion).

Det är styrelsens uppfattning att dessa mål bidrar positivt till Platzers affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Mätperioden avser kalenderår för vilket uppställda mål omfattas. Utfall av rörlig kontantersättning enligt ovan förutsätter att därtill berättigad individ varit anställd den sista december avsedd mätperiod. Ersättningen baseras på antal anställningsdagar under mätperioden med avdrag för ej lönegrundande frånvaro om mer än

tre månader. Ersättningsutskottet ansvarar för att bereda frågan om utfall av rörlig kontantersättning för styrelsens därpå följande beslut.

Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Platzer senast offentliggjorda finansiella informationen.

Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal och med de begränsningar som kan följa därav helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer, samt vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa, har lön och anställningsvillkor för Platzers anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens sammansättning samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år, och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Platzer. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Platzers långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Platzers ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om beslutade ersättningar som inte förfallit till betalning

Det totala utfallet för rörlig ersättning till ledande befattningshavare för 2023, enligt riktlinjer från bolagsstämman 2023, beräknas uppgå till 600 tkr kronor, vilket motsvarar 80 procents utfall mot maximalt utfall. Den rörliga ersättningen betalas ut under april 2024 och belastar resultatet för 2023.

Den beräknade maximala kostnaden för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, vid fullt utfall och nuvarande koncernledning, uppgår för 2024 till ca 1 mkr.

Göteborg i februari 2024

Platzer Fastigheter Holding AB (publ)

Styrelsen

STYRELSENS I PLATZER FASTIGHETER HOLDING AB (PUBL) FÖRSLAG OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVARV OCH ÖVERLÅTELSE AV BOLAGETS EGNA AKTIER, PUNKT 18

Styrelsen föreslår att årsstämman den 20 mars 2024 beslutar att bemyndiga styrelsen att förvärva och överlåta bolagets egna aktier enligt nedan.

Bemyndigande att förvärva egna aktier

Styrelsen bemyndigas att, längst intill tiden för nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i bolaget enligt följande:

- (i) Förvärv får ske av högst så många egna B-aktier att koncernens totala innehav av egna B-aktier efter förvärv, uppgår till högst 10 procent av samtliga registrerade aktier i bolaget.
- (ii) Förvärv får ske genom handel på NASDAQ Stockholm eller annan reglerad marknadsplats.
- (iii) Förvärv får endast ske till ett pris per aktie som ligger inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
- (iv) Betalning för aktierna ska erläggas kontant.
- (v) Förvärv får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma.

Bemyndigande att överlåta egna aktier

Styrelsen bemyndigas att, längst intill tiden för nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av aktier i bolaget enligt följande:

- (i) Överlåtelse får ske av samtliga egna aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut.
- (ii) Överlåtelse av aktier får ske genom handel på NASDAQ Stockholm eller annan reglerad marknadsplats eller på annat sätt med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till tredje man i samband med fastighets- eller företagsförvärv.
- (iii) Överlåtelse får endast ske till ett pris som ligger inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
- (iv) Vid överlåtelser på annat sätt än på NASDAQ Stockholm ska priset fastställas så att det inte understiger vad som är marknadsmässigt, varvid dock en marknadsmässig rabatt i förhållande till börskurs får tillämpas.
- (v) Betalning för överlåtna aktier ska erläggas kontant, genom apport eller kvittning av fordran mot bolaget eller på villkor enligt 2 kap. 5 § aktiebolagslagen.
- (vi) Överlåtelse av aktier får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma.

Skälet till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt vid överlåtelse av aktier och grunden för säljkursen är att bästa möjliga villkor för bolaget ska kunna uppnås.

Syfte

Bemyndigandet syftar till att ge styrelsen ökade möjligheter att kunna anpassa bolagets kapitalstruktur till kapitalbehovet från tid till annan och därmed kunna bidra till ökat aktieägarvärde i bolaget. Vidare syftar bemyndigandet till att ge styrelsen möjlighet att överlåta aktier i samband med finansiering av eventuella fastighets- eller företagsförvärv samt att möjliggöra anskaffning av rörelsekapital eller breddning av ägarkretsen. Syftet med bemyndigandet medger inte att bolaget handlar med egna aktier i kortsiktigt vinstsyfte.

Bolagets innehav av egna aktier uppgick vid dagen för utfärdande av kallelse till årsstämma till 118 429 B-aktier. Det totala antalet aktier i bolaget är 119 934 292 varav 20.000.000 A-aktier och 99 934 292 B-aktier.

Majoritetskrav

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Göteborg i februari 2024

Platzer Fastigheter Holding AB (publ)

Styrelsen

**STYRELSENS I PLATZER FASTIGHETER HOLDING AB (PUBL) FÖRSLAG OM
BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM EMISSION AV NYA AKTIER,
PUNKT 19**

Styrelsen föreslår att årsstämman den 20 mars 2024 beslutar bemyndiga styrelsen att, längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av aktier av serie B om sammantaget högst 10 procent av aktiekapitalet. Emission ska kunna genomföras som kontant-, apport- eller kvittningsemission.

Emission får endast ske till marknadsmässigt pris.

Skälet till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att bolaget vid förvärv av fastigheter snabbt kan komma att behöva tillgång till kapital alternativt behöva erlagga betalning med bolagets aktier.

Vidare föreslås att stämman bemyndigar styrelsen och verkställande direktören att vidta de mindre justeringar i detta beslut och vidta de åtgärder som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering.

Majoritetskrav

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Göteborg i februari 2024

Platzer Fastigheter Holding AB (publ)

Styrelsen