

Platzers hållbarhetspolicy

(Beslutad vid styrelsemöte 2023-06-02)

Syfte och mål

Platzer hållbarhetspolicy syftar till att sätta riktlinjerna för hur hållbarhetsarbetet inom bolaget ska bedrivas i vår verksamhet, både i vår förvaltning och inom våra projekt. Säkerställandet av långsiktigt värdeskapande för alla våra intressenter är av yttersta vikt, för att uppnå detta ska hållbarhetsarbetet integreras i alla delar av vår verksamhet. Hållbarhetsarbetet ska stötta vår vision att *"göra Göteborg till Europas bästa stad att arbeta i"*.

Utöver vad som står i denna policy, våra andra policys samt uppförandekod ska vår verksamhet och agerande vara i linje med kraven i följande principer och riktlinjer:

- FN:s Global Compact
- FN:s deklaration om mänskliga rättigheter
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- ILO:s kärnkonventioner om mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag

Platzers uppförandekod finns tillgänglig på vår hemsida.

Huvudprinciper

- Platzer ska arbeta för att minimera verksamhetens negativa påverkan på miljö och klimat
- Platzer ska aktivt samverka för att skapa inkluderande och trygga miljöer i vår verksamhet och i våra områden
- Genom vår verksamhet skapa långsiktigt hållbar och ekonomiskt lönsam tillväxt
- Resultaten av hållbarhetsarbetet ska regelbundet presenteras på ett transparent sätt

Ansvar och styrning

Platzers styrelse fastställer årligen den övergripande hållbarhetspolicyn och VD:n har det yttersta ansvaret för att policyn följs. Hållbarhetspolicyn gäller för samtliga medarbetare och representanter för Platzer som ska arbeta efter riktlinjerna.

Hållbarhetsarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet på Platzer där cheferna har ett särskilt ansvar för genomförandet på sina respektive avdelningar.

De i affärsplanen beslutade hållbarhetsmålen med tillhörande handlingsplaner ska följas upp antingen kvartalsvis eller årsvis, hållbarhetsriskerna ska utvärderas minst en gång om året.

Hållbarhetspolicy

Platzer ska vara en aktiv och ansvarsfull fastighetsägare som bidrar till stadens utveckling och skapar levande, trygga och hållbara miljöer som stärker hyresgästerna, deras verksamhet och staden i stort. Vårt arbete ska bedrivas utifrån ett livscykelperspektiv avseende resursanvändningen för att säkerställa minsta möjliga negativa påverkan på miljö och klimat och bidra till varaktig och hållbar utveckling. För att uppnå detta ser vi att samverka med våra olika intressenter är av högsta vikt. Genom samverkan kan vi uppnå ytterligare förbättringar och bidra till långsiktigt hållbart värdeskapande. Försiktighetsprincipen och lagar och förordningar är minimikrav för Platzer. En kontinuerlig utveckling av organisationens kompetens och kunskap inom hållbarhetsområdet är viktigt för att möjliggöra ständiga förbättringar och nya arbetssätt. Resultaten av vårt hållbarhetsarbete ska regelbundet presenteras på ett transparent sätt, där metoder och rutiner för uppföljning och mätning löpande ska ses över.

I vårt hållbarhetslöfte som del av Platzers affärsplan beslutas mål och inriktning för hållbarhetsarbetet med grund i denna policy.

Detta uppnås genom att vi på Platzer strävar efter att:

Miljö:

- Minska vårt klimatavtryck både genom att minska våra utsläpp av växthusgaser och effektivt användande av naturresurser.
- Optimera och effektivisera vår energianvändning och bidra till ökad andel förnyelsebar energi på marknaden genom att vi enbart använder det för all vår fastighetsenergi.
- Verka för en ansvarsfull hantering av avfall och aktivt arbeta för att hålla material och produkter så högt upp i avfallstrappan som möjligt.
- Bidra till utvecklingen mot en mer cirkulär ekonomi och förbättrade förutsättningar för biologisk mångfald i våra områden.
- Kontinuerligt arbete för att stärka bolagets långsiktiga resiliens genom fortlöpande översyn av klimatrelaterade risker.

Socialt:

- Aktivt verka för att skapa trygga och säkra miljöer för människor i våra fastigheter och i våra områden.
- Samverka med andra aktörer i frågor som har betydelse för att uppnå vår vision; göra Göteborg till Europas bästa stad att arbeta i.
- Bidra till sysselsättning och stärkt kompetensförsörjning inom fastighetsbranschen.
- Ta ansvar för våra medarbetares hälsa och välmående.
- Skapa en organisation präglad av jämställdhet och mångfald med nolltolerans mot diskriminering och trakasserier.

Ekonomiskt:

- Finansieringen ska stödja hållbar tillväxt, i första hand utan ägartillskott och med en finansieringskostnad som är effektiv över tid.
- Genom vår verksamhet skapa långsiktigt hållbar och ekonomiskt lönsam tillväxt med en låg finansiell och operationell risk. Genom att göra relevanta riskanalyser samt tydligt kommunicera dessa risker och hur vi hanterar dem.

- Värna den öppna marknaden och rättvis konkurrens, därför motverkar vi alla former av korruption.

Uppdatering

Denna policy ska revideras regelbundet och årligen fastställas av Platzers styrelse.